



أشياء يجب أن تعرفها عن الحماية من التحرش الجنسي في العمل بموجب قانون نيو جيرسي

5

- 1 يحظر قانون مكافحة التمييز (LAD، Law Against Discrimination) لنيوجيرسي التحرش الجنسي، وهو شكل من أشكال التمييز القائم على نوع الجنس، في العمل. يعني ذلك أن لديك الحق في أن يخلو مكان عملك تمامًا من أي شكل من أشكال من التحرش الجنسي بغض النظر عن نوع الشركة التي تعمل بها أو حجمها، أو الوظيفة التي تؤديها، أو اللغة التي تتحدثها. يمكن أن يشمل التحرش الجنسي اللفظي، مثل اللغة البذيئة أو التعليقات المهينة، سواء كان ذلك بشكل مباشر أو عبر الهاتف أو الإنترنت، أو التحرش الجسدي، مثل اللمس غير المرغوب فيه أو التحرش البصري، مثل عرض أو إرسال صور أو رسوم متحركة أو رسومات إباحية في البريد الإلكتروني.**
- 2 هناك نوعان من التحرش الجنسي غير المشروع: "خدمة مقابل خدمة" وبيئة العمل العدائية. يحدث التحرش كخدمة مقابل خدمة عندما تكون المنفعة مثل الحصول على ترقية مشروطة بخدمات جنسية، أو عندما يتم التهديد بعمل معاكس كالفصل أو إنهاء العمل في حالة رفض الإغواء الجنسي. توجد بيئة العمل العدائية عندما تتعرض لسلوك تحرش غير مرغوب فيه على أساس نوع الجنس في مكان العمل يكون شديدًا أو متكرر بما يكفي لخلق بيئة عمل مخيفة أو عدائية أو مسيئة.**
- 3 يجب على صاحب العمل اتخاذ إجراءات لوقف التحرش الجنسي إذا كان يعلم أو كان ينبغي أن يعلم به. وينطبق ذلك بغض النظر عما إذا كان الشخص المتورط في سلوك التحرش هو مشرف أو زميل أو طرف ثالث تتعامل معه في العمل (مثل زبون دائم أو عميل أو بائع). لذلك، على سبيل المثال، إذا ناقش زميل في العمل تفاصيل جسمك أمام مشرفك، أو إذا أبلغت أن أحد الزبائن الدائمين يعرضك لملامسة جنسية غير مرغوب فيها، يجب على صاحب العمل اتخاذ إجراء.**
- 4 يحميك القانون الفيدرالي أيضًا من التحرش الجنسي في العمل، لكن قانون مكافحة التمييز يوفر وسيلتي حماية إضافيتين رئيسيتين. أولاً، لا ينطبق القانون الفيدرالي إلا على أصحاب العمل الذين لديهم خمسة عشر موظفًا أو أكثر، بينما ينطبق قانون مكافحة التمييز على جميع أصحاب العمل في نيو جيرسي، بغض النظر عن عدد الموظفين. ثانيًا، يحمي قانون مكافحة التمييز أيضًا المقاولين المستقلين من التحرش الجنسي، بينما لا يحمي القانون الفيدرالي سوى العمال المصنفين قانونًا كموظفين.**
- 5 يمنع قانون مكافحة التمييز صاحب العمل من الانتقام منك بسبب اعتراضك على التحرش الجنسي، أو تقديم شكوى بشأن هذا التحرش، أو ممارسة أو محاولة ممارسة أي حقوق أخرى مكفولة لك بموجب القانون.**

لمعرفة المزيد أو لتقديم شكوى، يُرجى زيارة الموقع NJCivilRights.gov أو الاتصال على الرقم [1.833.NJDCR4U](tel:1.833.NJDCR4U)



NJ Office of the Attorney General

NJCivilRights.gov



DIVISION ON
NJ CIVIL RIGHTS
@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StandUpAgainstHate



02/24/21